Tips interview

Ada pertanyaan

1. Kamu mau ngapain disini?

Maksud dari pertanyaan bukan mau tahu kamu mau apa “interview”, tapi lebih ke kenapa atau alasan kamu apply posisi ini.

**Cara jawabnya** bisa cerita kenapa bisa dari infrmatika ke HR, gimanabisa ketemu sama pekerjaan ini (HR) dan alasan apply posisi ini

1. Di cv beda jurusan, belajar apa di jurusanmu?

Maksud dari pertanyaan bukan mau tahu kamu belajar apa disana, tapi lebih ke apasih mindset pembelajaran dari jurusanmu yang kamu tangkap sehingga bisa mensupport kamu apply di posisi tersebut, dia juga mau tau apakah kamu layak untuk direkrut apalagi beda jurusan yg mana harusnya posisi HR backgroundnya psikologi

Ada 8 tipe pertanyaan interview

1. Credential verification question

Peratnyaan untuk memverifikasi hal hal yang kamu cantumkan di cv seperti cv, kuliah dimana, organisasi dimana dll.

Tipsnya jawab dengan jujur aja sesuai cv

1. Experience verification

Untuk mengetahui pengalaman yang dicantumkan apakah benar, perannya apakah bener atau sesuai dengan cv, tugas-tugasnya apa. Apakah experience yang dicantumkan valid

1. Opinion question

Mengajukan pertanyaan untuk mengetahui opini kita, bisa kelemahan atau kelebihan, apa yang diakukan saat disuatu posisi. Tapi tiap tiap point yang kalian ceritakan harus diingat untuk bisa menjelaskan atau membuktikan kelemahan dan kelebihan kita,

Ex: saya penunda yang ulung dengan membuat kalender saya sepenuh mungkin sehingga bisa mentriger saya untuk tidak menunda pekerjaan saya.

1. Behavioral question

Untuk mengetahui perilaku dimasa lalu untuk memprediksi dimasa depan

1. Competency question

Ex: “jelasin dong akhir akhir ini apakah ada issue yang kamu coba input solusi disitu”

1. Brainteaser question

Pertanyaan random

Ex: cara jelasin warna hijau ke orang buta, berapa persen populasi orang di jakarta yang memiliki mobil

! Untuk mengetahui apakah kita memiliki pola pikir yang tepat

Cara jawab tips -> secara kasa penduduk sejita di jkt, misal 19 thn keatas bisa naik mobil kemungkinan 700rb orang, kemudian kondisi ekonomi yang bisa beli menengah ke atas krna mobil hrga diatas 150 jt sehigga kemungkinan sekitar 60%, ttetapi bisa juga 70% dengan alasan sekarang mobil udah bisa dicicil mulai dari sejuta atau bahkan 500rb sehingga or dengan gaji 3jt

keatas bisa cicilkeatas bisa cicil

1. Case question

“kira kira menurut kamu bentuk tutup gorong gorong bentuknya apa”

1. Nonsense question

“kalau kamu jadi hewan mau apa”

“wrna apa yang menggambarkan kamu”

“kamu mau jadi bianatang apa”

Menggunakan star method untuk menjawab atau saat interview, ex pertanyaan

“ceritakan cara kamu untuk bisa dapat solusi yang kreatif dalam permasalahan yng baru” ini kamu hadapi” cara menjawab gunakan method **STAR** diceritakan secara urut.

**Situation** = sekitar seminggu lalu sya dapat tugas untuk membuat suatu saran untuk bagaimana jumlah org di organisasi unik atau cukup atau belum

**Task** = dengan deadline 3 minggu serta resource yang terbatas

**Action** = akhirnnya saya mencoba berbicara denga beberapa stakholder untuk mencari tahu data data yang cuku untuk bisa membuat model organisasi yang baru dengan keterbatasan yang ada

**Result** = sehingga pada akhirnya saya mempersentasikan dan mereka sepakat denga ide yang saya ajukan.

**Pertanyaan yang baik jika sudah interview :**

1. Eksplore Scope atau seputar role pekerjaan
2. Feedback selama interview dari setengah jam
3. Satu tahun kedepan arahannya apa
4. Ekspektasi dari org yang akan direkrut apa dll

Pengalaman kerja ex asisten praktikum, memanage kurikulum untuk menambah nilai junior

Saya melihat diri saya di 5thn kedepan sebagai ex: snior HR dan untuk mencapai itu sya harus memiliki sklill blablabla sehingga kesempatan ini atau oekerjaan ini dapat mengantarkan sya ketujuan saya di 5thn kedepannya nanti